



## **Resolució del director gerent de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears per la qual es convoca un procés selectiu per a la contractació de personal tècnic mitjà de suport metodològic i estadístic per al projecte «Suport metodològic i estadístic de la Unitat d'Investigació de l'HUSLL (HSSL/OVEREC)»**

El Decret 68/2012, de 27 de juliol, pel qual es regula el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB), estableix en l'article 15 la competència per ordenar la inserció d'edictes en el BOIB i, en el punt 4, especifica que les institucions o ens públics no esmentats en els tres primers punts han d'acreditar els òrgans i les persones que, d'acord amb la seva normativa específica, estan facultats per ordenar o sol·licitar la inserció de textos en el BOIB. Si no hi ha acreditació específica, s'ha d'entendre que correspon a qui exerceixi la representació de l'òrgan, l'ens o la institució que emana el text.

D'altra banda, d'acord amb l'article 27 dels estatuts de la Fundació, la Direcció Gerència de la Fundació té la competència per desenvolupar la política de personal aprovada pel Patronat i, amb aquesta finalitat, seleccionar el personal, subscriure o rescindir els contractes, executar els acords del Patronat en matèria de retribucions, acordar les sancions, exercir la direcció superior del personal al servei de la Fundació i mantenir les relacions amb els òrgans de representació de personal, a més de totes aquelles actuacions que en aquesta matèria li siguin encomanades, sense perjudici de les funcions que corresponen a la presidència.

Per tot això, dicto la següent

### **Resolució**

Ordenar la inserció en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de la convocatòria per a la contractació de personal tècnic mitjà de suport metodològic i estadístic per al projecte «Suport metodològic i estadístic de la Unitat d'Investigació de l'HUSLL (HSSL/OVEREC)».

Palma, a la data de la signatura electrònica.

**El director gerent de la Fundació**

Sergi Camacho Clavijo



## ANNEX 1

### **Convocatòria del procés selectiu per a la contractació de personal tècnic mitjà de suport metodològic i estadístic per al projecte «Suport metodològic i estadístic de la Unitat d'Investigació de l'HUSLL (HSSL/OVEREC)»**

La Fundació té encomanades, entre d'altres, les funcions de gestionar mitjans i recursos al servei d'execució de programes d'investigació clínica, bàsica i aplicada, el desenvolupament tecnològic i la innovació en el camp de la salut.

Per poder dur a terme aquestes funcions, la Fundació necessita efectuar la convocatòria per a la contractació de personal tècnic mitjà de suport metodològic i estadístic per al projecte «Suport metodològic i estadístic de la Unitat d'Investigació de l'HUSLL (HSSL/OVEREC)».

L'article 23.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix els criteris que han de seguir els ens públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma en la contractació de personal laboral.

Els articles 17 i 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposen que s'han d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en les contractacions.

L'apartat segon B de l'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast de control del punt 5 de l'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 1995, preveu la comptabilitat i la rendició de comptes de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, pel que fa a la selecció de personal dels ens públics de la Comunitat Autònoma.

Per tot això, i en l'exercici de les competències que m'atribueix l'article 28.1 i dels estatuts fundacionals vigents,

### **CONVOC:**

El procés per a la selecció i posterior contractació de personal tècnic mitjà de suport metodològic i estadístic per al projecte «Suport metodològic i estadístic de la Unitat d'Investigació de l'HUSLL (HSSL/OVEREC)», amb els requisits, les característiques i els criteris de selecció següents:



## I. Requisites de la plaça

- Tenir el títol de grau o llicenciatura en Ciències de la Salut.
- Acreditar mínim el nivell B2 de català.
- Tenir la nacionalitat espanyola, o una altra nacionalitat en els casos en què l'article 57 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) es permeti l'accés a l'ocupació pública.
- Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.
- Tenir complerts setze anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- No haver estat separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap entitat del sector públic, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en estat d'inhabilitació de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En cas de ser nacional d'un altre Estat, no estar en estat d'inhabilitació o en situació equivalent, ni haver rebut sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- Formulari d'autoavaluació emplenat (annex 3 de la convocatòria).

No es valoraran els CV de les persones que no compleixin amb els requisits.

## II. Funcions

- Gestió de la Comissió d'Investigació de l'HUSLL (elaboració d'informes, actes, convocatòries d'ajuts a la investigació i gestió d'activitats pròpies de la comissió).
- Suport metodològic al personal investigador de l'hospital en la redacció de projectes d'investigació.
- Suport estadístic al personal investigador de l'hospital en l'anàlisi de dades d'investigació clínica i elaboració de resultats.
- Gestió i manteniment del laboratori i biobanc de la Unitat d'Investigació.
- Suport en les activitats formatives que duu a terme la Unitat d'Investigació.
- Gestió del quiròfan experimental.

## III. Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds es poden presentar al registre físic de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears o mitjançant el correu electrònic<sup>1</sup> del Departament de Recursos Humans: [idisba.rrhh@ssib.es](mailto:idisba.rrhh@ssib.es).

El termini de recepció de sol·licituds serà de **15 dies hàbils** des de l'endemà de la data de publicació de la convocatòria.

Les persones aspirants hauran de presentar juntament amb la sol·licitud la documentació acreditativa dels requisits i dels mèrits que al·leguin en la forma que estableixen aquestes bases. No es podrà valorar cap mèrit que no s'hagi acreditat amb l'aportació de la documentació corresponent dins el termini de presentació de sol·licituds.

## IV. Admissió de les persones aspirants

Un cop vençut el termini de presentació de sol·licituds i de la documentació requerida per participar en aquest procediment de selecció, es publicarà a la pàgina web de

---

<sup>1</sup>Els documents adjunts al correu electrònic han d'estar en format PDF i comprimits a un únic ZIP.



l'IdISBa ([www.idisba.es](http://www.idisba.es)) la resolució per la qual s'aprova la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, amb la indicació de les causes d'exclusió.

Les persones aspirants excloses o omeses disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, a partir de l'endemà a la publicació de la llista provisional, per esmenar els defectes o adjuntar la documentació que sigui preceptiva. En cas de no esmenar o adjuntar la documentació indicada, s'entendrà que aquestes persones desisteixen en la seva sol·licitud.

Finalitzat el termini, es dictarà una resolució mitjançant la qual s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses del procés selectiu. A aquesta resolució s'indicaran les instruccions perquè qui vulgui procedir amb l'entrevista pugui confirmar la seva assistència.

S'obrirà un termini de 3 dies hàbils per presentar al·legacions a les puntuacions obtingudes en la llista definitiva.

#### **V. Reserva a favor de les persones amb discapacitat**

Existeix a l'IdISBa una reserva del 7 % dels llocs de treball per a persones amb discapacitat, d'acord amb el Reial decret llei 5/2015 del TREBEP. No obstant això, aquesta plaça no està reservada per a aquesta finalitat.

#### **VI. Tribunal qualificador**

- Dr. Joan Bargay Leonart, cap del Servei d'Hematologia de l'HUSLL i de la Unitat d'Investigació de l'HUSLL.
- Dra. Maria Fiorella Sarubbo, responsable del suport metodològic i estadístic de la Unitat d'Investigació de l'HUSLL.
- Responsable de Recursos Humans de l'IdISBa, en qualitat de secretari o secretària del tribunal.

El tribunal qualificador pot declarar, previ informe motivat, la convocatòria deserta per la no adequació de candidats i candidates.

#### **VII. Resolució de la convocatòria i publicació de la borsa**

Una vegada finalitzat el procés selectiu, el tribunal qualificador elaborarà una resolució definitiva de totes les persones aspirants, ordenada segons la puntuació total obtinguda, de major a menor. Aquesta resolució serà publicada a la web de la Fundació ([www.idisba.es](http://www.idisba.es)).

La contractació es realitzarà d'acord amb l'ordre de prelación.

#### **VIII. Modalitat de contractació**

- Tipus de contracte: indefinit a jornada completa.
- Remuneració anual: 29 500 euros bruts.
- Ubicació: Hospital Universitari Son Llàtzer (HUSLL).

#### **IX. Acreditació de requisits i mèrits**

Els requisits i mèrits que al·leguin les persones aspirants s'han d'acreditar mitjançant la presentació de còpia o còpia confrontada de la següent documentació.



- a) Experiència professional: mitjançant certificat signat per la persona responsable de l'entitat on s'han prestat els serveis amb especificació del temps d'experiència en els diferents àmbits que es valoren en aquesta convocatòria. Si no és possible, és necessari presentar el contracte i la vida laboral.
- b) Titulació acadèmica: còpia de les dues cares del títol.
- c) Cursos, seminaris, beques, etc.: còpia dels certificats o diplomes acreditatius dels cursos que s'han dut a terme, amb expressió del nombre d'hores de durada de l'acció formativa.
- d) Coneixements orals i escrits d'idiomes: mitjançant còpia de certificat expedit per l'òrgan competent (EOI, Conselleria, UIB o altres universitats o centres d'acreditació de reconegut prestigi).
- e) Publicacions: còpia de la primera pàgina de la publicació o referència bibliogràfica identificativa de la publicació i de la seva autoria.

Els mèrits s'han d'acreditar amb referència a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Les persones aspirants han de presentar tots els documents acreditatius dels seus mèrits ordenats d'acord amb els apartats del barem de mèrits i numerats correlativament (juntament amb l'autobarem que acompanya a aquestes bases).

La documentació acreditativa de tots els mèrits s'hauran de presentar juntament amb la sol·licitud. En cas d'haver-hi presentat inicialment còpies no confrontades, s'haurà de presentar a l'entrevista la documentació original acreditativa de tots els mèrits.

## X. Procés de selecció

Valoració de mèrits acreditats per les persones aspirants, d'acord amb el següent barem, a més d'una entrevista personal:

### 1. Experiència professional (4.5 punts màx.)

- Experiència laboral relacionada amb projectes d'investigació, específicament, treballs relacionats amb la metodologia i el disseny de projectes d'investigació biomèdica i l'estadística aplicada en aquest tipus de projectes. (0.2 punts per mes treballat; 1.5 punts màx.)
- Experiència laboral en treballs relacionats amb la gestió de la investigació, específicament, participació en comissions o comitès d'investigació. (0.05 punts per mes treballat; 1 punt màx.)
- Experiència laboral relacionada amb laboratoris d'investigació o d'anàlisi, tant públics com privats. (0.1 punts per mes treballat; 1.5 punts màx.)
- Experiència en l'àmbit sanitari (laboratori, gestió de mostres, projectes, etc.). (0.1 punts per mes treballat; 1.5 punts màx.)
- Experiència en activitats docents relacionades amb la temàtica de metodologia i estadística per a la investigació. (0.02 punts per hora; 0.5 punts màx.)
- Articles publicats o acceptats per a la seva publicació a revistes indexades relacionats amb la investigació. (Com a primer autor o de correspondència: 0.25 punts en primer decil i 0.10 en primer quartil; altres autors: 0.10 punts en primer decil i 0.05 en primer quartil; 0.25 punts màx.)
- Presentacions en congressos relacionades amb la investigació. (0.20 punts per comunicació oral en congressos internacionals i 0.10 en nacionals; 0.10 punts per pòster en congressos internacionals i 0.05 en nacionals; 0.25 punts màx.)



- Participació en projectes públics d'investigació. (0.10 punts per projecte competitiu; 0.5 punts màx.)

## **2. Formació (4 punts màx.)**

- Màster oficial de temàtiques dins l'àmbit de la investigació en ciències de la salut. (1.5 punts per titulació; 3 punts màx.)
- Cursos de metodologia d'investigació, bioinformàtica i estadística (SPSS o similars). (0.05 punts per cada 10 hores acreditades; 1 punt màx.)

## **3. Coneixement d'idiomes (0.5 punts màx.)**

Només es valorarà el nivell d'acreditació més alt per cada idioma.

- Nivell C1 de català. (0.15 punts)
- Nivell C2 de català. (0.25 punts)
- Nivell B2 d'anglès. (0.15 punts)
- Nivell C1 d'anglès. (0.25 punts)

## **4. Entrevista personal (1 punt màx.)**

L'entrevista versarà sobre temes relacionats amb la present oferta de treball. La persona candidata haurà d'aportar a l'entrevista els documents originals per poder acarar-los en cas de no haver-los aportat acarats prèviament amb la sol·licitud.

El dia i l'hora de l'entrevista es publicaran a la web de la Fundació: [www.idisba.es](http://www.idisba.es). La persona candidata ha de confirmar la realització de l'entrevista perquè li sigui adjudicada una hora concreta. En el supòsit que l'entrevista es realitzi per mitjans virtuals, la documentació original s'haurà de presentar quan així ho requereixi el Departament de Recursos Humans.

No fer l'entrevista suposarà l'exclusió del procés selectiu.

## **XI. Recursos**

L'ordre jurisdiccional social és el competent per resoldre controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que es pugui interposar un altre recurs en via administrativa ni cap reclamació prèvia a la via judicial social.

Palma, a la data de la signatura electrònica.

### **El director gerent de la Fundació**

Sergi Camacho Clavijo



## ANNEX 2

### **Formulari d'inscripció per a la convocatòria del procés selectiu per a la contractació de personal tècnic mitjà de suport metodològic i estadístic per al projecte «Suport metodològic i estadístic de la Unitat d'Investigació de l'HUSLL (HSSL/OVEREC)»**

Nom: Llinatges:

DNI/NIE:

Direcció:

Telèfon de contacte:

Adreça electrònica:

### **EXPÒS:**

Que he tingut coneixement de la convocatòria per a la selecció i posterior contractació de personal tècnic mitjà de suport metodològic i estadístic per al projecte «Suport metodològic i estadístic de la Unitat d'Investigació de l'HUSLL (HSSL/OVEREC)».

### DOCUMENTACIÓ QUE S'ADJUNTA

- Titulació exigida com a requisit.
  - Títol de formació pertinent. (Document 1.1)
  - Nivell B2 de llengua catalana. (Document 1.2)
- Fotocòpia del DNI o NIE. (Document 2)
- CV actualitzat. (Document 3)
- Documentació acreditativa dels mèrits i autobarem emplenat per la persona interessada. (Especificar a l'autobarem)



### **DECLAR:**

- Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.
- No haver estat separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap entitat del sector públic, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en estat d'inhabilitació de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En cas de ser nacional d'un altre Estat, no estar en estat d'inhabilitació o en situació equivalent, ni haver rebut sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.

Així, per tot el que s'ha exposat

### **SOL-LICIT:**

La meva admissió per formar part del procés selectiu i posterior contractació de personal tècnic mitjà de suport metodològic i estadístic per al projecte «Suport metodològic i estadístic de la Unitat d'Investigació de l'HUSLL (HSSL/OVEREC)».

A \_\_\_\_\_, el \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

Signatura





### ANNEX 3 — AUTOAVALUACIÓ DE MÈRITS

Convocatòria del procés selectiu per a la contractació de personal tècnic mitjà de suport metodològic i estadístic per al projecte «Suport metodològic i estadístic de la Unitat d'Investigació de l'HUSLL (HSSL/OVEREC)»				
NOM		PUNTS MÀX.	PUNTS	DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA ADJUNTA*
<b>1. Experiència professional</b>		<b>4.5</b>		
Experiència relacionada amb projectes d'investigació, específicament, treballs relacionats amb la metodologia i disseny de projectes d'investigació biomèdica i l'estadística aplicada en aquest tipus de projectes. (0.2 p. per mes)		1.5		
Experiència relacionada amb la gestió de la investigació, específicament, participació en comissions o comitès d'investigació. (0.05 p. per mes)		1		
Experiència relacionada amb laboratoris d'investigació o d'anàlisi, tant públics com privats. (0.1 p. per mes)		1.5		
Experiència en l'àmbit sanitari (laboratori, gestió de mostres, projectes, etc.). (0.1 p. per mes)		1.5		
Experiència en activitats docents relacionades amb la temàtica de metodologia i estadística per a la investigació. (0.02 p. per hora)		0.5		
Articles publicats o acceptats a revistes indexades relacionats amb la investigació. (Primer autor o de correspondència: 0.25 p. primer decil i 0.10 primer quartil; altres autors: 0.10 primer decil i 0.05 primer quartil)		0.25		
Presentacions en congressos relacionades amb la investigació. (0.20 p. per comunicació oral en congressos internacionals i 0.10 en nacionals; 0.10 p. per pòster en congressos internacionals i 0.05 en nacionals)		0.25		
Participació en projectes públics d'investigació. (0.10 p. per projecte competitiu)		0.5		
<b>2. Formació relacionada</b>		<b>4</b>		
Màster oficial de temàtiques dins l'àmbit de la investigació en ciències de la salut. (1.5 punts per titulació)		3		
Cursos de metodologia d'investigació, bioinformàtica i estadística. (0.05 p. per cada 10 h)		1		
<b>3. Coneixement d'idiomes</b>		<b>0.50</b>		
Català. (0.15 p. pel certificat de C1 o 0.25 p. pel certificat de C2)		0.25		
Anglès. (0.15 p. pel certificat de B2 o 0.25 p. pel certificat de C1 o superior)		0.25		
<b>4. Entrevista</b>		<b>1</b>		



G CONSELLERIA  
O SALUT I CONSUM  
I FUNDACIÓ INSTITUT  
B INVESTIGACIÓ SANITÀRIA  
/ ILLES BALEARS



<b>TOTAL</b>	
--------------	--

\* És necessari especificar amb claredat cadascun dels documents acreditatius que adjunteu per al correcte còmput de la puntuació. (P. ex.: cert. B2 anglès EOI)